

RECORE 2015 BETYDELIG ETTERSPORSEL ETTER RESTRU KTURERINGSHJELP



FULL BONUS: Tomra-sjef Stefan Ranstrand fikk 6,5 millioner i bonus og totalt 12,5 millioner kroner i ytelser for 2015. FOTO: EIVIND YRGESETH

# Kjempebonus til Tomra-sjefen

**INDUSTRI:** Tomra-sjef Stefan Ranstrand fikk full klaff med selskapets nye insentivprogram. Bare i bonus fikk han 6,5 millioner kroner for 2015.

**SVEN CHR. STENVAAG**  
SVEN.STENVAAG@FINANSAVISEN.NO

Tomra opplevde sitt beste år noensinne i 2015, med inntekter på over seks milliarder kroner og et resultat før skatt på 866 millioner kroner.

– Seks milliarder i omsetning synes vi er virkelig spektakulært, jublet Tomra-sjef Stefan Ranstrand på fjerdekvartalspresentasjonen i februar.

Selskapet surfer på bølgen av maskinutskiftninger som skjer i det tyske pantemarkedet, men aksjonærene hadde grunn til å være misfornøyde. Rekordåret ga bare 1,75 kroner i utbytte pr. aksje, noe som var 25 prosent lavere enn hva analytikerne forventet.

– Våre eiere setter pris på en stabil og økende dividende, forklarte finansdirektør Espen Gundersen – en forklaring som mange ristet på hodet av.

Men om ikke aksjonærene fikk godt nok betalt for fjoråret, gjorde ledelsen det.

**Kjempebonus**  
Årsrapporten som ble publisert i går ettermiddag viser nemlig at Stefan Ranstrand selv fikk totalt 12,5 millioner kroner i lønn og ytelser for 2015. Dermed snakker man nivåer som vanligvis bare kommer sjefene i børsigantser som Statoil og Telenor til gode.

Årsaken til den enorme inntjeningsveksten for konsernsjefen personlig er en ny langtids insentivordning, vedtatt på slutten av 2014, som kan gi ledende ansatte opptil et års fastlønn i bonus.

Kriteriet er at resultat pr. aksje når visse forhåndsdefinerte nivåer. I rekordåret 2015 ble målene knust grundig, med en EPS på 4,06 kroner – over 50 øre mer enn kravet for full bonus.

**Dermed fikk Ranstrand ikke bare en fastlønn på 4,6 millioner kroner, variabel lønn på 1,9 millioner kroner, 0,8 millioner i andre ytelser og 0,6 millioner i pensjonsytelser. I tillegg kommer altså «Long Term Incentive Plan»-bonusen på 4,6 millioner kroner, tilsvarende 100 prosent av fastlønn.**

6,5 millioner kroner i bonus for 2015, og totalt 12,5 millioner, med andre ord – hvorav 25 prosent av LTIP-bonusen på 4,6 millioner kroner må investeres i Tomra-aksjer i år.

Finansdirektør Espen Gundersen kan heller ikke klage over 7,9 millioner kroner i ytelser for 2015.

Aksjonærer som var misfornøyd med utbyttet har likevel én trøst – Tomra-aksjen steg tross alt 66 prosent til 95,5 kroner i fjor.

Aksjen nådde toppen på nyttårsaftnen, og har hittil falt 10,7 prosent i år.



## Spår videre vekst

# Hardcore fra Recore

**FINANS:** Restruktureringsspesialistene i Recore tredoblet driftsresultatet i 2015. – Veksten fortsetter inn i 2016, forsikrer gründer Leif Chr. Salomonsen.

MADS LANGAARD  
MADS.LANGAARD@FINANSAVISEN.NO

– Du vet, den enes død er broderens.

Mens problemene i norske selskaper øker, kaster Recore-gründer Leif Chr. Salomonsen på seg et smil. Et norsk næringsliv i omstilling låter fint for restruktureringsspesialisten og hans ti kolleger i Recore.

I det Salomonsen skrittet forbi tax-free-butikkene på Gardermoen, oppsummerer han 2015. Han drister seg også til å se inn i krystallkula for resten av 2016.

– Vi hadde høy aktivitet mot slutten av 2015, noe som naturligvis fortsetter inn i 2016. Hvor vi ender i 2016 blir ren gjetning, men alt tyder på fortsatt vekst, sier Salomonsen, som i 2012 etablerte Recore sammen med Runar Nilsen.

Recore Norway		
(Mill. kr)	2015	2014
Driftsinntekter	16,7	6,3
Driftsresultat	3,0	0,6
Resultat før skatt	3,5	1,5
Resultat etter skatt	2,7	1,3

Recore Norway	
Leif Chr. Salomonsen	21,70 %
Runar Nilsen	21,70 %
Joar Kavli	21,70 %
Egne aksjer	17,40 %
Thomas Johannessen	8,75 %
Tore Grøttum	8,75 %

Vi hadde høy aktivitet mot slutten av 2015, noe som naturligvis fortsetter inn i 2016. Hvor vi ender i 2016 blir ren gjetning, men alt tyder på fortsatt vekst, sier Salomonsen, som i 2012 etablerte Recore sammen med Runar Nilsen.

– Vi har opplevd en betydelig pågang fra industriselskaper med utenlandsk eierskap, der eierne har ambisjoner om å øke effektiviteten og bedre resultatene, sier Salomonsen.

Han mener en av grunnene til at Recore ikke har hatt mer pågang fra olje- og gass-segmentet er at mange av restruktureringsene er finansielle. Få er operasjonelle.

Partnereid nordisk spesialist-selskap etablert i 2012. Bistår virksomheter som underpresterer, er under tidspress og der store verdier står på spill med restruktureringsledelse. Arbeider utelukkende med implementering som en integrert del av ledelsen hos sine oppdragsgivere. Engasjeres av eiere, styrer, konsernledelse og kredittgivere. Ellers partnere med omfattende, internasjonale toppleder- og styreføring.

– Vi hadde høy aktivitet mot slutten av 2015, noe som naturligvis fortsetter inn i 2016. Hvor vi ender i 2016 blir ren gjetning, men alt tyder på fortsatt vekst, sier Salomonsen, som i 2012 etablerte Recore sammen med Runar Nilsen.

– Vi har opplevd en betydelig pågang fra industriselskaper med utenlandsk eierskap, der eierne har ambisjoner om å øke effektiviteten og bedre resultatene, sier Salomonsen.

– Skal man få til gode varige løsninger må man jobbe med alle stakeholdere samtidig. Det holder ikke med en løsning for kun de som sitter best i kapitalstrukturen. Det er en fremgangsmåte jeg aldri har sett fungere, sier Salomonsen, og fortsetter:

**» Selskapene utsetter problemene for lenge, og flere befinner seg fremdeles i fornektingsfasen.**

LEIF CHR. SALOMONSEN, RECORE-GRÜNDER

Han mener en av grunnene til at Recore ikke har hatt mer pågang fra olje- og gass-segmentet er at mange av restruktureringsene er finansielle. Få er operasjonelle.

– Markedet vil ikke sysselsette all den ledige kapasiteten som er der ute i dag. Ved å ikke gjøre noe med tilbudssiden gjøres den vonde prosessen bare verre. Resultatene blir definitivt ikke bedre.

– Burde bankene gjøre mer?

– Jeg vet ikke hva begrunnelsen deres er, men jeg synes de virker defensiv.

**INVESTERINGSOBJEKT**

Hovedgata 10 Tvedestrand, eiendom med god konstantstrøm.

**BTA Bygg ca:** 1 750 m<sup>2</sup>

**Leieinntekt:** kr 1 280 000,-

**Prisantydning:** kr 11 900 000,-

**TIL SALGS**

Tor Olav Holten ☎ 455 17 310 ✉ tor.olav@naringsmegleren.no

– FORNEKTELSE: Til tross for at olje- og gasselskaperne er i fornektingsfasen, ifølge Recore-styreleder Leif Chr. Salomonsen, opplever konsulent-selskapet solid topp- og bunnilinjevækst.

FOTO: EIVIND YRGESETH